



An Roinn Gnóthaí Fostaíochta
agus Coimirce Sóisialaí
Department of Employment Affairs
and Social Protection

假自主创业

这里提供了关于虚假自雇的简要概述，并就虚假自雇对您有何影响以及就业事务和社会保障部如何提供帮助提供了相关信息，以及与其他有用服务的链接。

什么是虚假自雇？

虚假自雇是一种雇佣关系，即一个人表面上看是自雇人员，而实际上他却是一个公司或企业组织的直接雇员。

什么是PRSI？

大多数雇主和雇员（年龄在16岁以上66岁以下）需要向社会保险基金缴纳工资相关社会保险（PRSI）。这笔钱此后将被用于社会保障支付。

大多数受雇和自雇人员将按照相同的个人费率支付工资相关社会保险（PRSI），这一费率即为您收入的4%。然而，对于员工而言，雇主需要缴付额外的工资相关社会保险（PRSI），费率高达10.85%。如果您被归类为自雇人员，那么就没有来自雇主的工资相关社会保险（PRSI）缴付，因为您在为自己工作。

就业事务和社会保障部可为支付工资相关社会保险（PRSI）的人提供各种福利。您享受这些福利的权利取决于：

- a) 您支付的工资相关社会保险（PRSI）级别；以及
- b) 满足社会福利计划相关条件。

因此，重要的是要知道您支付工资相关社会保险（PRSI）的级别，并确保针对您所做的工作该缴付级别是正确的。

有11个不同的工资相关社会保险（PRSI）级别。大多数私营部门雇员和某些公务员支付A级工资相关社会保险（PRSI）。如果您是自雇人员，则需要支付S级工资相关社会保险（PRSI）。

虚假自雇的后果是什么？

正确地将您的工作分类为受雇或自雇非常重要，因为这会影响到您有权享受的各种好处和社会福利。例如，如果您被归类为自雇人员，您可能没有资格获得求职者福利（虽然您可能能够申请求职者津贴），或者您可能无权享受假期工资。这也会影响到您在就业权立法项下的各种权利，例如享有法定最低工资标准的权利，获得工资单、休息时间、公共假期和年假权利以及免遭不公平解雇的权利等。

如果我认为我正面临这样的情况，那么我该怎么办？

如果您认为自己可能是虚假自雇人员，那么您可以联系就业事务和社会保障部下的仲裁组（详细联系方式见下文），就业事务和社会保障部有权根据《2005年社会福利合并法（经修订）》对您的就业状况作出裁定。

如果我是雇主呢？

雇主也可以联系就业事务和社会保障部进行此类裁定。

用来裁定就业状况的标准是什么？

“受雇”和“自雇”这两个术语在法律中没有定义，但是法院对此提供了指导。为了做出裁定，就业事务和社会保障部会审

查您和您工作的公司之间工作和工作关系的现实情况。双方如何称呼他们之间的关系并不重要，重要的是工作关系实际情况。

以下清单提供了就业事务和社会保障部用于裁定您就业状况的标准。该清单仅供参考。您不必满足所有这些标准来决定自己为受雇人员或自雇人员。关于此处使用标准的更多信息请点击这里，<http://www.welfare.ie/en/downloads/codeofpract.pdf>。

受雇人员：

- 在另一个人（雇主）的控制下；
- 接收每小时/每周/每月固定工资；
- 仅提供人工；
- 不能对工作进行分包；
- 存在“相互义务”，即雇主有义务提供工作而雇员则有义务执行工作；
- 不提供工作所需的设备/材料；
- 有权享受病假工资/假期工资；
- 由雇主为其提供保险范围；
- 每周工作一定数量的小时数；
- 依照PAYE从工资中扣除应纳税款。

自雇人员：

- 开展自己的业务；
- 面临财务风险；
- 可以对工作进行分包；
- 没有“相互义务”，没有义务承担具体工作；
- 为工作提供必要的设备；
- 为工作支付成本并可以同意工作价格；
- 无权享有带薪休假；
- 为自己提供保险范围；
- 完成工作的时间由自己控制；
- 已经注册了自我评估税，并需要提交自己的纳税申报表。

当我要求进行裁定时会发生什么？

案件将被转交给社会福利督察，以调查该人的就业状况。就业事务和社会保障部下的仲裁组将根据督察的报告和“裁定个人受雇或自雇地位操作规范”中概述的*全部指标做出裁定。

确定您的就业状态

如果我被告知自己是自雇人员，但我自己并不这么认为，在此情况下我该怎么办？

在大多数情况下，某个人是受雇还是自雇是明确的。但是，在某些情况下，这一问题可能并不总是很明显。如果您认为您的就业状态需要进一步调查，您应联系就业事务和社会保障部下的审裁组，就业事务和社会保障部可针对有问题的个人就业状态作出裁定。

联系我们：

就业事务和社会保障部
审裁组

Gandon House
Amiens Street
Dublin 1
Ireland
D01 A361

电话： (+353) 1 673 2585

Email: scope@welfare.ie

有关审裁组工作的进一步信息，请登陆：

www.welfare.ie/Scope

审裁组负责什么？

就业事务和社会保障部下的审裁组主要负责处理那些希望申请调查其工作状态的雇主、雇员和自雇人员相关事宜，调查的目的是确保使用的工资相关社会保险（PRSI）级别是正确的。审裁组有权根据《2005年社会福利合并法（经修订）》确定您的就业状态。

审裁组调查过程中会发生什么？

就业事务和社会保障部下的审裁组将开始调查，并将您的案件转交给社会福利督察（SWI），社会福利督察（SWI）将就您受雇/自雇的性质分别与您和您的雇主进行面谈。继此之后，社会福利督察（SWI）将向审裁组提交详细报告，审裁组将根据报告作出正式裁定。

在调查中我将扮演什么角色？

您将被要求提供相关信息来为您的情况提供支持。证明资料可能包括书面合同、工资单、责任和指示清单等。您可以提供的任何信息都将有助于就业事务和社会保障部下的审裁组作出裁定。

您的雇主也将被要求提供相关支持性文件，如书面合同、账户和工资簿、年度纳税申报表等，以协助调查。

审裁组作出决定后会发生什么？

如果裁定证实您的受雇或自雇身份准确无误，并且已经为您支付了正确的工资相关社会保险（PRSI）级别，那么就业事务和社会保障部将不需要采取进一步的行动。

如果裁定证实您的自雇身份不成立，并且为您申报的工资相关社会保险（PRSI）级别也不正确，那么就业事务和社会保障部将修改您的工资相关社会保险（PRSI）缴费记录。即使雇用您的公司已经停止经营，也会作出此修改。

是否可以就审裁组的裁决提起上诉？

针对审裁组的所有裁决，任何一方均可以提出上诉。上诉必须在决定之日起二十一（21）天内以书面形式发送至社会福利上诉办公室。

上诉办公室的运作独立于就业事务和社会保障部之外，由一名首席上诉官领导。上诉办公室有自己的上诉官，上诉官可以独立作出决定。

首席上诉官
社会福利上诉办公室
D' Olier House
D' Olier Street
Dublin 2

电话： (+353) 1 6732800

www.socialwelfareappeals.ie

工作场所关系委员会（WRC）的作用是什么？

工作场所关系委员会（WRC）负责提供有关爱尔兰就业和平等立法项下劳资关系权利和义务的信息。

尽管您的合同有相关规定，但如果您认为自己是一名雇员，并且在就业权利或平等事宜方面您感觉自己遭受了不公待遇，那么您可以将投诉提交给工作场所关系委员会。

请登陆：http://www.workplacerelements.ie/en/Complaints_Disputes/Refer_a_Dispute_Make_a_Complaint/。

相关链接：

有关工资相关社会保险（PRSI）的更多详细信息，请登陆：www.welfare.ie/PRSI 。

有关工资相关社会保险（PRSI）缴费和级别的信息，请登陆：www.welfare.ie/PRSIclasses 。

如果您属于自雇人员并且希望了解有关工资相关社会保险（PRSI）的更多信息，请登陆：

<http://www.welfare.ie/en/Pages/Self-Employed-Contributions.aspx>.

关于自雇人士自我评估的更多信息，请登陆税务局网站，网址为：<https://www.revenue.ie/en/self-assessment-and-self-employment/index.aspx>

有关您的工作权利的更多信息，请登陆工作场所关系委员会网站，网址为：www.workplacerelements.ie

